



SOURCE



RECRUTEMENT



SOURCE RÉVEILLE LE MONDE DU RECRUTEMENT

Innovation et proximité au service de l'emploi



source-recrutement.fr





**CRÉÉ EN 2017, SOURCE RECRUTEMENT
EST NÉ D'UNE ÉVIDENCE :**

La nécessité de dépoussiérer un marché aux pratiques figées et d'intégrer la dimension digitale au recrutement.

Nous assumons alors clairement un objectif et une promesse : optimiser, objectiver et sécuriser le process de recrutement.

Pour cela, nous mettons en œuvre une méthodologie de recrutement en 5 étapes-clés : analyse de poste, sourcing, évaluation, short-list, suivi d'intégration complété par 4 outils digitaux reconnus et éprouvés : Monkey Tie (questionnaire de personnalité et analyse comportementale), InterviewApp (entretien vidéo différé), You-Trust (certification des références professionnelles), LinkedIn (réseau et approche directe).

Ainsi, et depuis la création de SOURCE Recrutement, nous ne cessons d'innover et de challenger nos pratiques afin de répondre toujours plus précisément aux besoins et aux interrogations des entreprises et des candidats. Cette réflexion, couplée à notre souci permanent de proximité, nous conduit aujourd'hui à élargir notre offre, sous la forme de modules d'accompagnement sur des thématiques spécifiques liées au recrutement : Onboarding, Evaluation, Rétention, Marque Employeur, Apprendre à Recruter, Parcours candidat.

Forte de l'expertise reconnue de ses consultant(e)s et de sa vision désormais à 360°, notre promesse originelle nous semble ainsi plus que jamais en mesure de permettre à SOURCE Recrutement d'appréhender sereinement et avec ambition le recrutement d'aujourd'hui et de demain...





**« Les calculs de
mes ingénieurs sont formels,
le projet est irréalisable.
Il ne nous reste donc plus
qu'à le réaliser. »**

PIERRE LATECOERE

Notre méthodologie de recrutement

1

LE POSTE

- Analyse et définition du poste / Questionnement exhaustif
- Minimum 3 personnes de l'entreprise
- Rétroplanning établi jusqu'à la prise de décision

2

LE SOURCING

- Vivier (pool de candidats sur chaque spécialisation)
- Jobboards généralistes (Centremploi, Hellowork, Indeed, Meteojob, Talent.com) et CVthèques
- Jobboards spécialisés*
- Réseaux Sociaux (Linkedin, Facebook, Twitter)
- Cooptation / Réseau
- Annonces Presse* (quotidiens régionaux ou supports spécialisés)
- Annonces vidéo* (YouTube)

3

L'ÉVALUATION

- Big 5 (Monkey Tie)
- Entretiens face à face
- Entretiens vidéo différés (InterviewApp)
- Entretiens collectifs*
- Contrôles de références certifiés (You-Trust)

4

LA SHORT-LIST

- Présentation des meilleures candidatures (4 maximum)
- Créneau dédié pour une décision commune
- Synthèse de candidatures, présentation

5

L'INTÉGRATION

- Appel candidat et client chaque semaine pendant la période de garantie (représentation) d'une durée de 3 mois

* En fonction du poste - Option

Nos services complémentaires

Identité

LA MARQUE EMPLOYEUR, ÉLÉMENT ESSENTIEL D'UNE STRATÉGIE DE RECRUTEMENT

Dans un contexte exacerbé de guerre des talents, où la difficulté à recruter devient un frein à la croissance, les entreprises vont devoir innover, se rendre toujours plus attractives afin de réussir leurs recrutements. Travailler sa Marque Employeur devient donc incontournable.

Source Recrutement vous propose un accompagnement personnalisé pour optimiser votre Marque Employeur, développer la fierté d'appartenance de vos collaborateurs et attirer les talents.

LES ÉTAPES

1. État des lieux
2. Synthèse & préconisations
3. Actions concrètes à déployer



Formation

LES FONDEMENTS D'UN BON RECRUTEMENT LES ÉTAPES DE A À Z

Le recrutement est un métier. Un beau métier fait de rencontres, de partage, d'échanges et d'écoute. Mais un métier complexe qui demande énormément de structure, d'organisation et de préparation.

Managers, RH, cadres, dirigeants, apprenez avec Source Recrutement, dans le cadre d'une formation de 2 jours, à bien dérouler les 5 étapes incontournables du recrutement.

LES ÉTAPES

1. Définition du poste et du profil
2. Sourcing
3. Évaluation
4. Sélection
5. Intégration

Matching

L'ÉVALUATION DU CANDIDAT IDÉAL

Dans le cadre d'un recrutement (externe, évolution ou mobilité interne), l'étape de l'évaluation s'avère cruciale. Il s'agit d'évaluer les 2 – 3 – 4 candidats sélectionnés (la fameuse short-list), de recueillir le plus d'informations possible pour se faire un avis objectif et pertinent. Personnalité, comportements, soft-skills, relations inter-personnelles, contrôles de références, sont passés au crible et disséqués.

Source Recrutement vous guide dans l'évaluation de vos propres candidats (internes ou externes) pour vous permettre de faire le bon choix, celui de la personne qui intégrera votre entreprise.



LES ÉTAPES

1. Étude du contexte avec l'entreprise
2. Brief candidat / Méthodologie
3. Outils d'évaluation
4. Entretien approfondi en face à face avec le candidat
5. Debrief / Restitution auprès de l'entreprise

Onboarding

INTÉGRATION ET FIDÉLISATION DES TALENTS

Selon 2 études (LinkedIn et Welcome to the Jungle), 22% des salariés quittent leur entreprise lors des 45 premiers jours, 36% des CDI sont rompus avant le 1^{er} anniversaire, un recrutement raté coûte entre 30 000 et 150 000 €. Des chiffres qui en disent long sur l'importance de maîtriser l'arrivée et les premiers pas des candidats que l'on recrute mais également de bien accompagner l'ensemble des talents de l'entreprise.

Source Recrutement déploie avec vous les stratégies à mettre en place pour accueillir et conserver les talents.

LES ÉTAPES

1. État des lieux
2. Synthèse & Préconisations
3. Actions concrètes à déployer





Le Lab'Candidat est une offre qui vous permet de travailler votre profil et votre parcours professionnel, tout en étant encadré et accompagné par nos consultants.

Partenaire de votre parcours professionnel, SOURCE Recrutement vous prépare et vous conseille selon votre projet et vos besoins. Vous avez l'envie et la motivation, nous vous donnons les techniques.

4 MODULES

1. Les essentiels (CV et lettre de motivation)
2. Les outils digitaux (Jobboards et outils 4.0)
3. La marque candidat (image, pitch, e-réputation, réseaux sociaux)
4. L'entretien de recrutement (avant, pendant, après)



Nos outils digitaux



La force des réseaux sociaux au service du sourcing. LinkedIn c'est en France 12 millions d'utilisateurs actifs. Cet outil permet de trouver et de chasser des candidats en veille, actifs ou non actifs sur le marché de l'emploi.

SOURCE Recrutement est formé (et diplômé) pour l'utilisation de cette immense « profilthèque », devenue incontournable aujourd'hui pour tout recrutement.



La première plateforme de certification des savoir-être et parcours professionnels. Une équipe d'experts, externe à SOURCE Recrutement, vérifie la véracité, par les évaluations et les témoignages des anciens employeurs, des références avancées par les candidats et formalise les recommandations recueillis.



L'évaluation professionnelle et ludique. Quand la pertinence d'une méthode éprouvée (celle de Goldberg via le Big 5, un classique de la psychologie) s'associe à la couleur, au visuel, à la clarté, à la synthèse, ... à l'air du temps !

5 grands traits de personnalité disséqués (ouverture d'esprit, stabilité émotionnelle, conscience professionnelle, extraversion, convivialité) à travers 20 sous-traités. évaluation objective et simple à appréhender via un rapport détaillé de 3 pages.



Entretiens vidéo différés pour voir et revoir les candidats en situation et apprécier en quelques minutes, sur son écran, le savoir-être et le savoir-communiquer des candidats short-listés.

Quatre à cinq questions essentielles pour le poste, définies en amont et posées de façon identique à l'ensemble de la short-list, enregistrées à distance via la webcam des candidats et visionnables à l'infini.



SOURCE Recrutement a choisi le logiciel intuitif Jobaffinity développé par Intuition pour construire sa propre base de données, gérer ses recrutements et ses candidatures.

Développé par des professionnels du recrutement et du web, cet outil de e-recrutements s'appuie sur des technologies innovantes, et son architecture bénéficie des derniers standards du web.

NOS JOBBOARDS



contact@source-recrutement.fr

TOURS - NANTES - BORDEAUX

02 47 31 96 45